



УКРАЇНА
МАЛОВІСКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
НОВОУКРАЇНСЬКОГО РАЙОНУ
КІРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ДРУГА СЕСІЯ ВОСЬМОГО СКЛИКАННЯ

Р І Ш Е Н Н Я

від 15 грудня 2020 року

№ 34

м. Мала Виска

Про затвердження Програми зайнятості населення Маловісківської міської територіальної громади на 2021-2023 роки

Відповідно до ст. 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про державні цільові програми», Закону України «Про зайнятість населення» та розглянувши розпорядження голови Кіровоградської обласної державної адміністрації, Маловісківська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму зайнятості населення Маловісківської міської ради на 2021 - 2023 роки (далі - Програма), що додається.
2. Встановити, що замовниками громадських оплачуваних робіт є міська рада та комунальні підприємства, підпорядковані міській раді.
3. Визнати таким, що втратило чинність з 1 січня 2021 року рішення Маловісківської міської ради від 28 листопада 2019 року № 1868 «Про затвердження Програми зайнятості населення Маловісківської міської об'єднаної територіальної громади на 2020 – 2022 роки».
4. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію міської ради з питань фінансів, бюджету, планування соціально-економічного розвитку, інвестицій та міжнародного співробітництва та на постійну комісію з гуманітарних питань.

Секретар ради

Л.ПОСТОЛЮК

«ЗАТВЕРДЖЕНО»
Рішення міської ради
від 15 грудня 2020 року №34
Секретар ради Л.ПОСТОЛЮК

ПРОГРАМА
зайнятості населення Маловисківської міської територіальної громади
на 2021-2023 роки

1. ПАСПОРТ ПРОГРАМИ

1. Назва Програми	Програма зайнятості населення Маловисківської міської територіальної громади на 2021-2023 роки
2. Ініціатор розроблення Програми	Відділ соціального захисту населення, праці та охорони здоров'я виконавчого комітету Маловисківської міської ради.
3. Дата, номер і назва розпорядчого документа про розроблення Програми	Розпорядження міського голови
4. Головний розробник Програми	Відділ соціального захисту населення, праці та охорони здоров'я виконавчого комітету Маловисківської міської ради
5. Співрозробники Програми	-
6. Відповідальний виконавець Програми	Відділ соціального захисту населення, праці та охорони здоров'я виконавчого комітету Маловисківської міської ради
7. Співвиконавці Програми	Виконавчий комітет Маловисківської міської ради та комунальні підприємства, підпорядковані міській раді.
8. Термін реалізації Програми	2021-2023 роки
9. Мета Програми	Метою Програми визначено розширення можливостей реалізації права громадян на гідну працю. Сприяння повній і продуктивній зайнятості та гідній праці для всіх жінок і чоловіків, а також захисту трудових прав і забезпеченню надійних і безпечних умов праці для всіх трудящих.
10. Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, всього: в тому числі: -коштів сільського (селищного, міського) бюджету -коштів державного бюджету	<p style="text-align: right;">1 500,00</p> <p style="text-align: right;">750,00</p>

-кошти позабюджетних джерел	750,00 -
11. Очікувані результати виконання	Програма визначає основні напрямки та форми діяльності Маловисківської територіальної громади, як органу місцевого самоврядування, щодо формування в громаді сприятливого для подальшого становлення й ефективного функціонування ринку праці, правового, організаційного та економічного середовища.
12. Ключові показники ефективності	Забезпечити витрати на утримання громадян на громадських роботах

2. Визначення проблем, на розв'язання якої спрямована Програма.

Центральним об'єктом місцевого економічного розвитку повинна стати людина. Безпечна праця та отримувана за неї гідна заробітна плата мають задовольнити усі потреби людини з досягнення належних показників якості життя, добробуту і благополуччя. Тому необхідно забезпечити повну і продуктивну зайнятість та гідну працю для всіх жінок і чоловіків, у тому числі молодих людей та осіб з інвалідністю, і рівну оплату за працю рівної цінності.

Найбільше потребують соціального захисту від безробіття громадяни, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, в першу чергу молоді особи, особливо випускники навчальних закладів, молоді жінки репродуктивного віку, особи перед пенсійного віку, особи з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку.

Основними проблемами, що існують на місцевому ринку праці, є:

- певний дисбаланс попиту та пропонування робочої сили;
- недостатні можливості підвищення кваліфікаційного рівня працівників;
- недостатній рівень працевлаштування неконкурентоспроможних на ринку праці верств населення;
- існування випадків виплати заробітної плати «в конвертах», тіньової зайнятості.

Вжиття заходів щодо збереження трудового потенціалу громади, розвитку цивілізованого ринку праці, надання підтримки зайнятості неконкурентоспроможним на ринку праці верствам населення дадуть змогу забезпечити створення умов для повного здійснення громадянами прав на працю.

3. Визначення мети Програми.

Метою Програми визначено розширення можливостей реалізації права громадян на гідну працю шляхом (сприяння повній і продуктивній зайнятості та гідній праці для всіх жінок і чоловіків, а також захисту трудових прав і забезпеченню надійних і безпечних умов праці для всіх трудящих.):

стимулювання заінтересованості роботодавців до створення нових робочих місць;

збереження та розвитку трудового потенціалу;

розвитку підприємницьких ініціатив економічно активного населення, у тому числі жінок та молоді, щодо започаткування ними власної справи у сфері малого бізнесу;

забезпечення соціального захисту громадян від безробіття;

підвищення економічної активності населення;

здійснення соціального захисту тимчасово не працюючих та підтримка неконкурентоспроможних на ринку праці громадян.

4. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми показники результативності.

Програма зайнятості населення Маловисківської міської територіальної громади визначає основні напрямки реалізації державної політики зайнятості, заходи і шляхи розв'язання проблем у сфері зайнятості населення на території Маловисківської міської територіальної громади та передбачає ряд заходів, що спрямовані на підвищення рівня економічної активності населення на місцевому ринку праці, сприяння його продуктивній зайнятості та соціального захисту від безробіття.

Програма розроблена відповідно до Закону України “Про зайнятість населення”, п. 6 ст. 34 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні” та листа заступника голови обласної державної адміністрації від 15 вересня 2017 року № 01-18/922/4 “Про розроблення територіальних програм зайнятості населення на 2018-2020 роки”.

Пріоритетними напрямками щодо впровадження державної політики у сфері зайнятості населення, підвищення рівня зайнятості та зниження рівня безробіття визначено:

розширення сфери застосування праці, створення нових робочих місць; розвиток підприємницьких ініціатив економічно активного населення щодо започаткування ними власної справи у сфері малого бізнесу, зокрема, сприяння розвитку підприємницької ініціативи безробітних у тому числі жінок та молоді;

забезпечення інформаційної підтримки суб'єктів малого підприємництва з питань організації та провадження підприємницької діяльності;

підвищення рівня зайнятості сільського населення, зокрема у міжсезонний період, у тому числі сільських жінок;

активізація роботи щодо комунікації з роботодавцями з метою формування банку вакансій та забезпечення їх заповнення; посилення мотивації до легальної зайнятості;

стимулювання заінтересованості роботодавців до професійного навчання працівників на виробництві;

підвищення якості робочої сили шляхом розширення напрямів професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних відповідно до професійно-кваліфікаційних потреб ринку праці, розвитку професійної мобільності трудового потенціалу;

реалізація питань соціального захисту осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, зокрема, внутрішньо переміщених осіб, осіб, залучених до здійснення заходів із забезпечення національної безпеки і оборони.

забезпечення тимчасової зайнятості та додаткового стимулювання мотивації до праці шляхом організації громадських робіт, спрямованих на задоволення суспільних потреб територіальної громади;

забезпечення системного проведення профорієнтаційної роботи, зокрема з учнівською молоддю з актуальних на ринку праці професій, шляхом осучаснення профорієнтаційних послуг та впровадження Інтернет-платформи державної служби зайнятості з профорієнтації, з урахуванням принципів гендерної рівності, у тому числі залучення жінок до технічних спеціальностей та STEM

5. Проведення оцінки соціально – гендерного впливу заходів Програми

До складу Маловисківської міської територіальної громади входить місто Мала Виска – центр громади, та п'ятнадцять сільських населених пунктів – села Паліївка, Веселе, Олександрівка, Новомиколаївка, Тарасівка, Краснопілка, Миролобівка, Червона Поляна, Лозуватка, Димине, Мануйлівка, Лутківка та селища Заповідне, Вишневе.

На території Маловисківської міської територіальної громади всього проживають 13 354 особи (в т.ч. 7657 осіб зайнятого населення та 3745 осіб пенсійного віку) з них 5954 чоловіків і 7400 жінок:

6. Очікуваний результат виконання Програми

Програма визначає основні напрямки та форми діяльності Маловисківської територіальної громади, як органу місцевого самоврядування, щодо формування в громаді сприятливого для подальшого становлення й ефективного функціонування ринку праці, правового, організаційного та економічного середовища.

Виконання завдань і заходів Програми дасть змогу забезпечити:

збереження діючих, відновлення та створення нових робочих місць на підприємствах, в установах та організаціях;

забезпечення зайнятості сільського населення;

розширення самостійної зайнятості населення і розвитку підприємницької ініціативи;

сприяння підготовці робочої сили, професійний склад і кваліфікаційний рівень якої відповідає потребам ринку праці;

забезпечення зайнятості молоді, в тому числі у вільний від навчання час;

посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості;

підтримку громадян, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці;

виконання показників програми згідно прогнозованих даних.

7. Обсяги та джерела фінансування програми

Фінансування заходів здійснюється відповідно до законодавства України за рахунок коштів Маловисківської міської територіальної громади, а також коштів благодійних організацій та інших джерел не заборонених законодавством України. Ресурсне забезпечення програми викладено в додатку 4.

8. Строки та етапи виконання програми.

Термін реалізації Програми з 1 січня 2021 року по 31 грудня 2023 року

9. Контроль за виконанням Програми.

Оперативний контроль та координація за реалізацією Програми покладається на відділ соціального захисту населення, праці та охорони здоров'я виконавчого комітету Маловисківської міської ради .

Основними формами контролю за реалізацією завдань та основних показників Програми будуть:

рішення міської ради про затвердження даної Програми;

здійснення аналізу та надання узагальненої інформації про хід реалізації Програми ;

забезпечення асигнувань з міського бюджету, коштів підприємств та інших, не заборонених чинним законодавством джерел, для створення нових робочих місць та організації оплачуваних громадських робіт.

Додаток 1
до Програми зайнятості населення
Маловисківської міської
територіальної громади
на 2021-2023 роки

ПОКАЗНИКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ ПРОГРАМИ

№ з/п	Назва показника	Одиниця виміру	Вихідні дані на початок дії програми	I етап виконання програми			II етап (20_20_ роки)	III етап (20_20_ роки)
				2021 рік	2022 рік	2023 рік		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
I. Показники затрат								
1	Обсяг видатків на фінансування оплачуваних громадських робіт	Тис. грн.	400,00	400,00	500,00	600,00	-	-
II Показники продукту								
1	Кількість залучених громадян на громадські роботи	осіб	62	62	74	80	-	-
III. Показники ефективності								
1	Середні витрати на утримання громадян на громадських роботах	Тис. грн.	6,5	6,5	6,8	7,5	-	-

Секретар ради

Л. ПОСТОЛЮК

Додаток 2
до Програми зайнятості населення
Маловисківської міської
територіальної громади
на 2021-2023 роки

Ресурсне забезпечення Програми

Обсяг коштів, що пропонується залучити на виконання Програми	2021 – 2023 роки			Всього витрат на виконання Програми
	2021 рік	2022 рік	2023 рік	
1	2	3	4	7
Обсяг ресурсів, цього, тому числі:	400,00	500,00	600,00	1 500,00
державний бюджет	200,00	250,00	300,00	750,00
міський бюджет	200,00	250,00	300,00	750,00
кошти небюджетних джерел	-	-	-	-

Секретар ради

Л. ПОСТОЛЮК